

Утвержден приказом управления труда и
занятости населения области
от «14» апреля 2017 г. № 76-П

П Е Р Е Ч Е Н Ь
правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих
обязательные требования, соблюдение которых оценивается
при осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом
проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения
предписаний и составления протоколов управлением труда и занятости
населения области

Раздел I. Международные договоры Российской Федерации и акты органов
Евразийского экономического союза

Акты отсутствуют.

Раздел II. Федеральные законы

№	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1.	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» http://www.pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=cd00000&a3=&a3type=1&a3value=&a6=&a6type=1&a6value=&a15=&a15type=1&a15value=&a7type=1&a7from=&a7to=&a7date=19.04.1991&a8=1032-1&a8type=1&a1=&a0=&a16=&a16type=1&a16value=&a17=&a17type=1&a17value=&a4=&a4type=1&a4value=&a23=&a23type=1&a23value=&textpres=&sort=7&x=72&y=18	Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)	Абзац второй подпункта 6 пункта 1 статьи 7.1-1, пункт 2 статьи 13, абзац седьмой пункта 1, абзац третий пункта 3 статьи 25
2.	Федеральный закон от	Юридические лица,	В полном объеме

<p>26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»</p> <p>http://www.pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=cd00000&a3=&a3type=1&a3value=&a6=&a6type=1&a6value=&a15=&a15type=1&a15value=&a7type=1&a7from=&a7to=&a7date=26.12.2008&a8=294-%D4%C7&a8type=1&a1=&a0=&a16=&a16type=1&a16value=&a17=&a17type=1&a17value=&a4=&a4type=1&a4value=&a23=&a23type=1&a23value=&textpres=&sort=7&x=55&y=12</p>	<p>индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)</p>	
---	--	--

Раздел III. Указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации

Акты отсутствуют.

Раздел IV. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные документы федеральных органов исполнительной власти

№	Наименование документа (обозначение)	Сведения об утверждении	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательн	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю

			ые требования	
	<p>«Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»</p> <p>http://tambov.regiontrud.ru/Attachment.axd?id=90534e68-ff41-40ef-a1d7-1b2372c4a7d0</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.04.2013 № 181н</p>	<p>Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлен а квота для приема на работу инвалидов)</p>	<p>В полном объеме</p>

Раздел V. Нормативные правовые акты органов государственной власти СССР и нормативные документы органов государственной власти СССР и РСФСР

Акты отсутствуют.

Раздел VI. Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации

№	Наименование документа (обозначение) и его реквизиты	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1.	Закон Тамбовской области от 31.03.2009 № 510 - 3	Юридические лица, индивидуальные предприниматели	Статья 1, пункт 1

	<p>«О квотировании рабочих мест в Тамбовской области»</p> <p>http://www.pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=r016800&a3=&a3type=1&a3value=&a6=&a6type=1&a6value=&a15=&a15type=1&a15value=&a7type=1&a7from=&a7to=&a7date=31.03.2009&a8=510-%C7&a8type=1&a1=++&a0=&a16=&a16type=1&a16value=&a17=&a17type=1&a17value=&a4=&a4type=1&a4value=&a23=&a23type=1&a23value=&textpres=&sort=7</p>	<p>(работодатели, расположенные на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых превышает 100 человек, и которым установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;</p> <p>работодатели, расположенные на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, и которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников)</p>	<p>статьи 2, статьи 3, 4, 4.1.</p>
2.	<p>Постановление администрации Тамбовской области от 16.06.2009 № 705 «Об утверждении Порядка представления информации о выполнении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы»</p> <p>http://www.pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&x=45&y=13&bpas=r016800&a3=&a3type=1&a3value=&a6=&a6type=1&a6value=&a15=&a15type=1&a15value=&a7type=1&a7from=&a7to=&a7date=16.06.2009&a8=705&a8type=1&a1=&a0=&a16=&a16type=1&a16value=&a17=&a17type=1&a17value=&a4=&a4type=1&a4value=&a23=&a23type=1&a23value=&textpres=&sort=7</p>	<p>Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)</p>	<p>В полном объеме</p>
3.	<p>Постановление главы администрации области от 18.04.2012 № 23 «Об утверждении</p>	<p>Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)</p>	<p>Абзацы второй и пятый пункта 3.5</p>

	<p>Положения об управлении труда и занятости населения Тамбовской области»</p> <p>http://www.pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=r016800&a3=116000047&a3type=1&a3value=%CF%EE%F1%F2%E0%ED%EE%E2%EB%E5%ED%E8%E5&a6=&a6type=1&a6value=&a15=&a15type=1&a15value=&a7type=1&a7from=&a7to=&a7date=18.04.2012&a8=23&a8type=1&a1=&a0=&a16=&a16type=1&a16value=&a17=&a17type=1&a17value=&a4=&a4type=1&a4value=&a23=&a23type=1&a23value=&textpres=&sort=7</p>		
4.	<p>Приказ управления труда и занятости населения Тамбовской области от 03.12.2013 № 185-П «Об утверждении административного регламента исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»</p> <p>http://tambov.regiontrud.ru/Attachment.axd?id=37723dba-6fe2-4fd2-a791-3ba20c0a473d</p>	<p>Юридические лица, индивидуальные предприниматели (работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов)</p>	<p>В полном объеме</p>

Раздел VII. Иные нормативные документы, в том числе принятые органами и организациями СССР и РСФСР, обязательность соблюдения которых установлена законодательством Российской Федерации

Акты отсутствуют.